



Storie di Formazione in Piemonte 2023

Presentazione dei Monitoraggi Valutativi

Torino, 12 dicembre 2023



Storie di Formazione in Piemonte 2023

Presentazione dei Monitoraggi Valutativi Fondimpresa

Saluti di benvenuto e apertura dei lavori

Dr.ssa Bruna Maria Tomasi Cont
Vicepresidente O.B.R. Piemonte



Storie di Formazione in Piemonte 2023

Presentazione dei Monitoraggi Valutativi Fondimpresa

Saluti Istituzionali

Dr.ssa Elena Chiorino

Assessore Istruzione, Lavoro, Formazione professionale Regione Piemonte



Storie di Formazione in Piemonte 2023

Presentazione dei Monitoraggi Valutativi Fondimpresa

L'impatto strutturale della formazione continua e il costo sistemico della non formazione. Una ricerca innovativa

Elisa Cerruti Ph.D.
Ricercatrice O.B.R. Piemonte

Perché una ricerca innovativa?

Cogliere l'opportunità dei dati micro fornita dai dataset Piemonte Fondimpresa

Alcune indagini con focus sull'impatto sui lavoratori (impatto individuale e aggregato)

Poche indagini sull'impatto sistemico realizzate su dati macro

Scarse (nessuna) indagini sull'impatto sistemico sui dati micro

Cogliere opportunità fornita dai dati micro Fondimpresa

Obiettivo dell'indagine

Parole chiave: impatto sistemico - dati micro - approccio sperimentale

Obiettivo

Analizzare l'impatto sistemico della formazione continua finanziata da Fondimpresa sulle imprese piemontesi che ne hanno usufruito negli ultimi 3 anni.

Approccio

Approccio sperimentale che confronta «*campione di trattamento*» con il «*campione di controllo*» usando dati «*micro*».

Le domande di ricerca

Ci siamo posti 3 domande

1

Quali sono gli **impatti** della formazione continua finanziata da Fondimpresa sulla **produttività** e la **redditività** delle imprese in Piemonte?

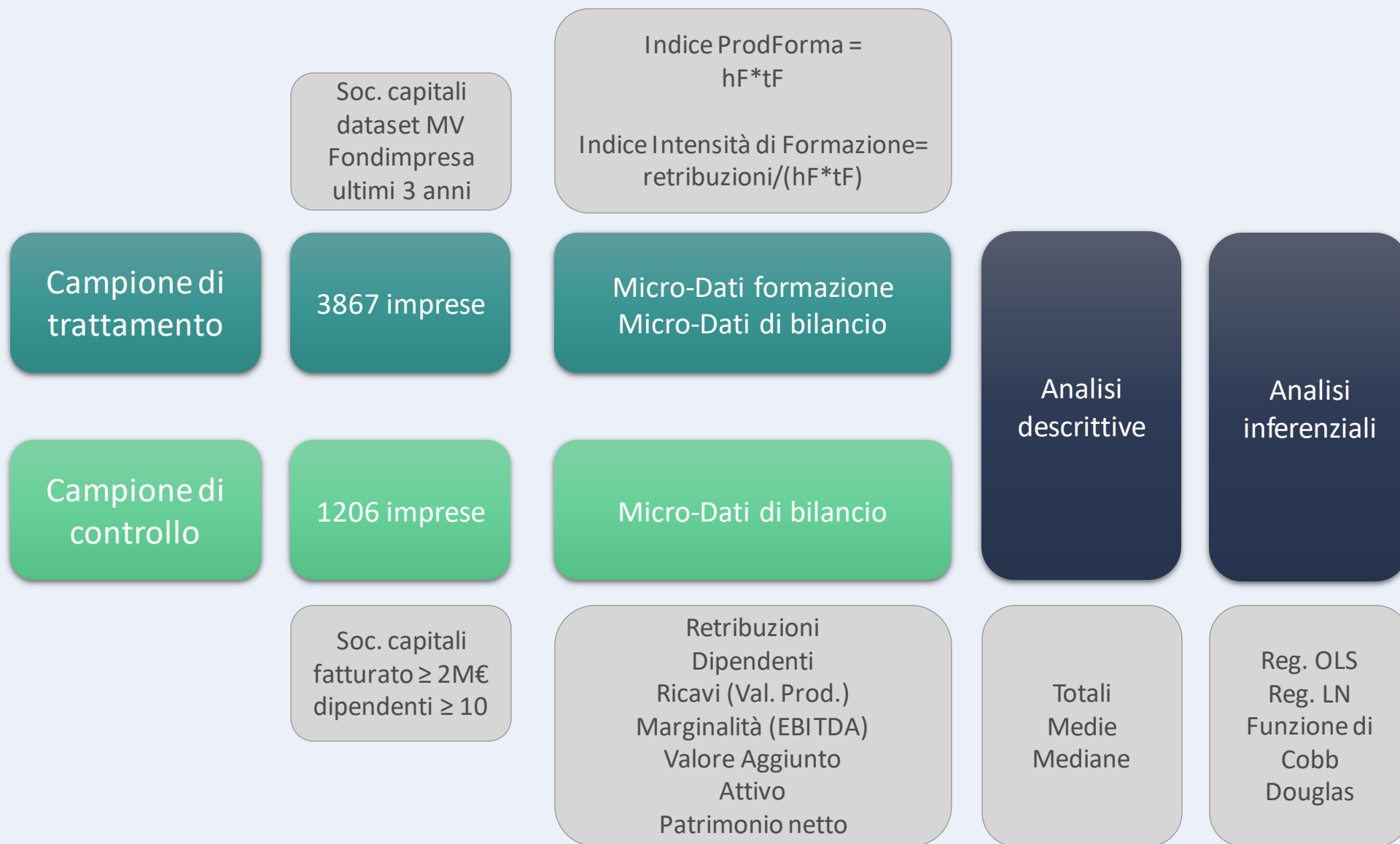
2

Le aziende che investono in formazione continua finanziata da Fondimpresa hanno un diverso **potenziale di crescita**?

3

Quali effetti sistemici comporta il **vuoto di investimento in formazione** continua in termini di Valore Aggiunto e Pil complessivo?

Campioni e Metodologia



Risultati

- Il 35% delle imprese Fondimpresa ha una **intensità di formazione** continua coerente con i best in class EU: ragioni endogene al funzionamento dei fondi interprofessionali (0,30% INPS versato, quindi dipendente dalle retribuzioni, a loro volta dipendenti da numero di dipendenti, contratti, etc.).
- Le imprese Fondimpresa presentano **migliori performance** di produttività, di intensità del capitale, di marginalità (EBITDA) e di redditività.
- Le imprese Fondimpresa hanno una **maggiore capacità di crescita endogena** (basata sui fattori interni della produzione), mentre quelle del gruppo di controllo risultano maggiormente dipendenti da fattori esogeni (congiunturali, crescita dovuta all'economia generale)
- Si stima che la non formazione continua delle imprese non Fondimpresa (campione di controllo) costa al Piemonte la **perdita di un Valore Aggiunto** non prodotto pari a 688-755 milioni di euro (0,5% PIL), e **perdita di occupazione aggiuntiva** pari a 10.600 ULA.

Il dataset 2023 in numeri



1.680

Piani formativi



1.947

Imprese



11.066

Azioni formative



45.291

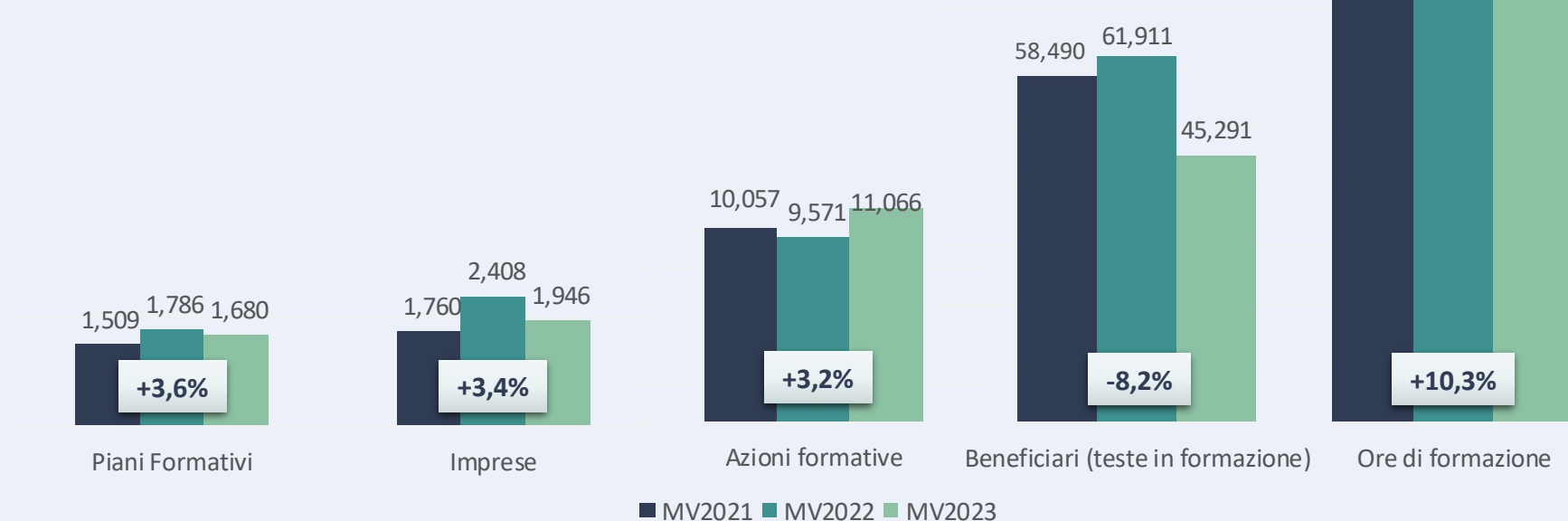
Teste in formazione



183.487

Ore di formazione

Confronto e CAGR 2021-2023



Fonte: ns elaborazioni su dati Fondimpresa, dataset 2021 (piani chiusi nel 2020), 2022 (piani chiusi nel 2021) e 2023 (piani chiusi 2022)



Storie di Formazione in Piemonte 2023

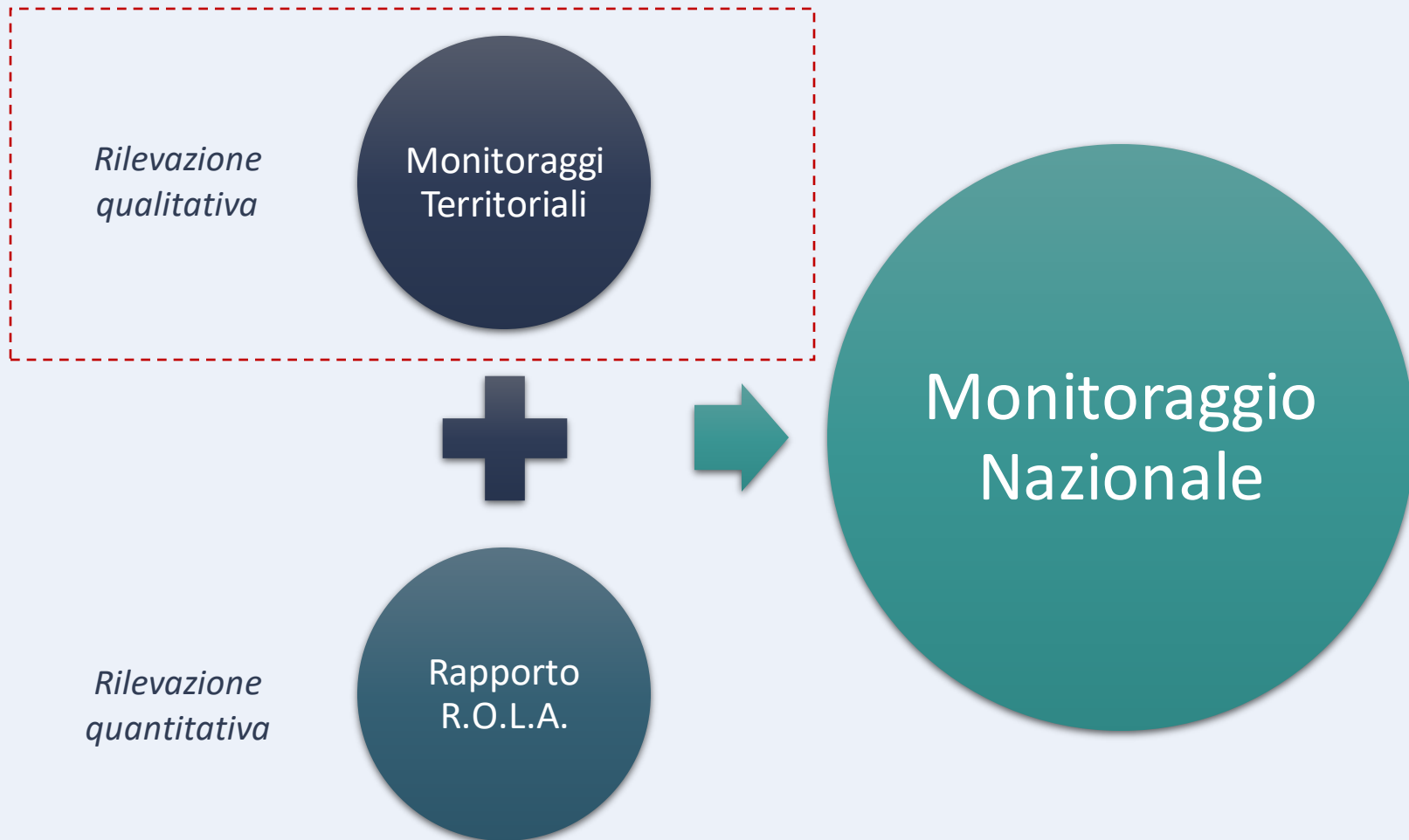
Presentazione dei Monitoraggi Valutativi Fondimpresa

Obiettivi e metodologia dell'indagine

Dr.ssa Teresa Contaldo

Ricercatrice O.B.R. Piemonte

I Monitoraggi Valutativi



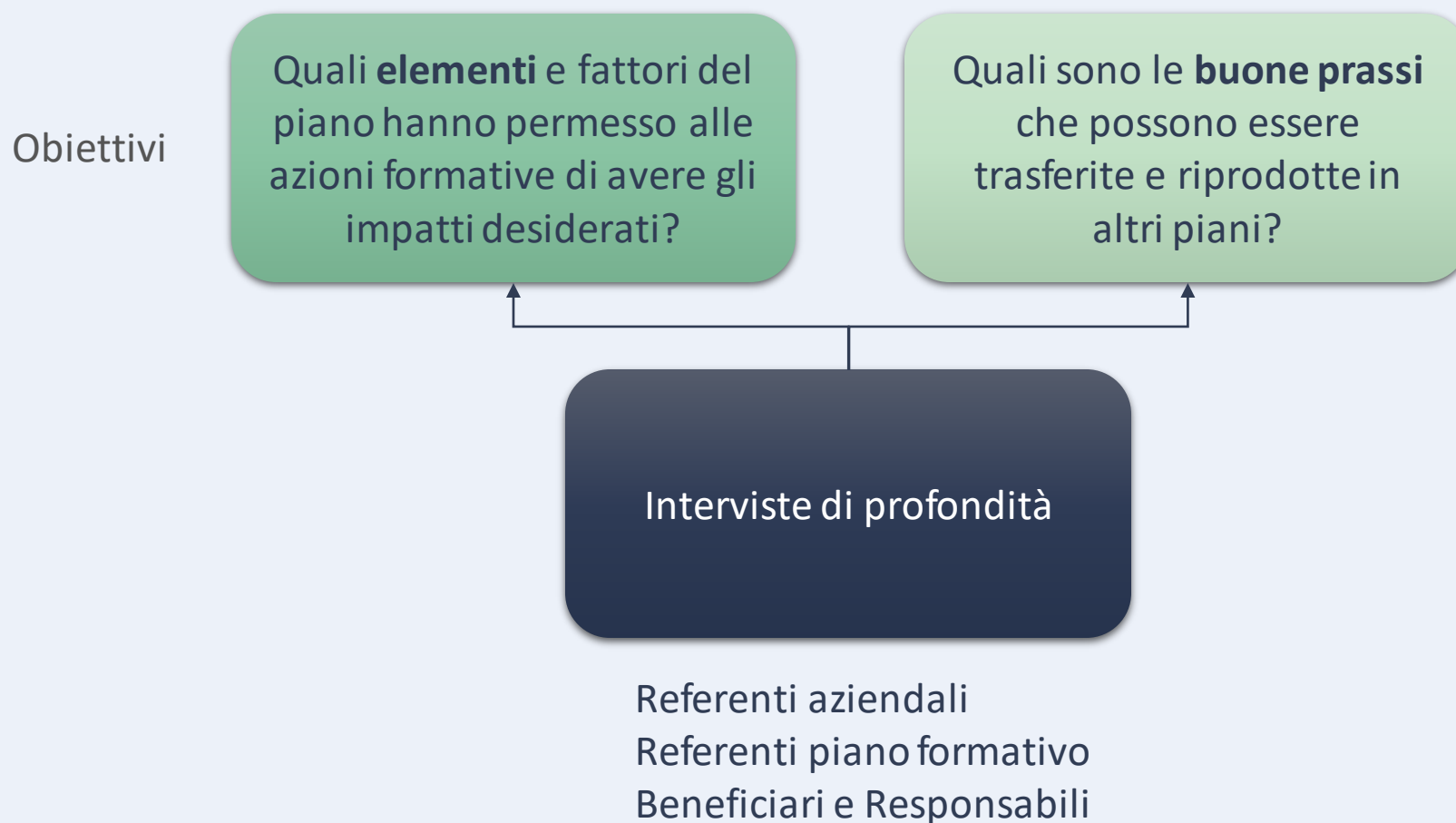
I Monitoraggi Valutativi Territoriali

Le 6 fasi sintetiche della ricerca



Gli obiettivi informativi

Elementi di successo e buone prassi dei piani formativi

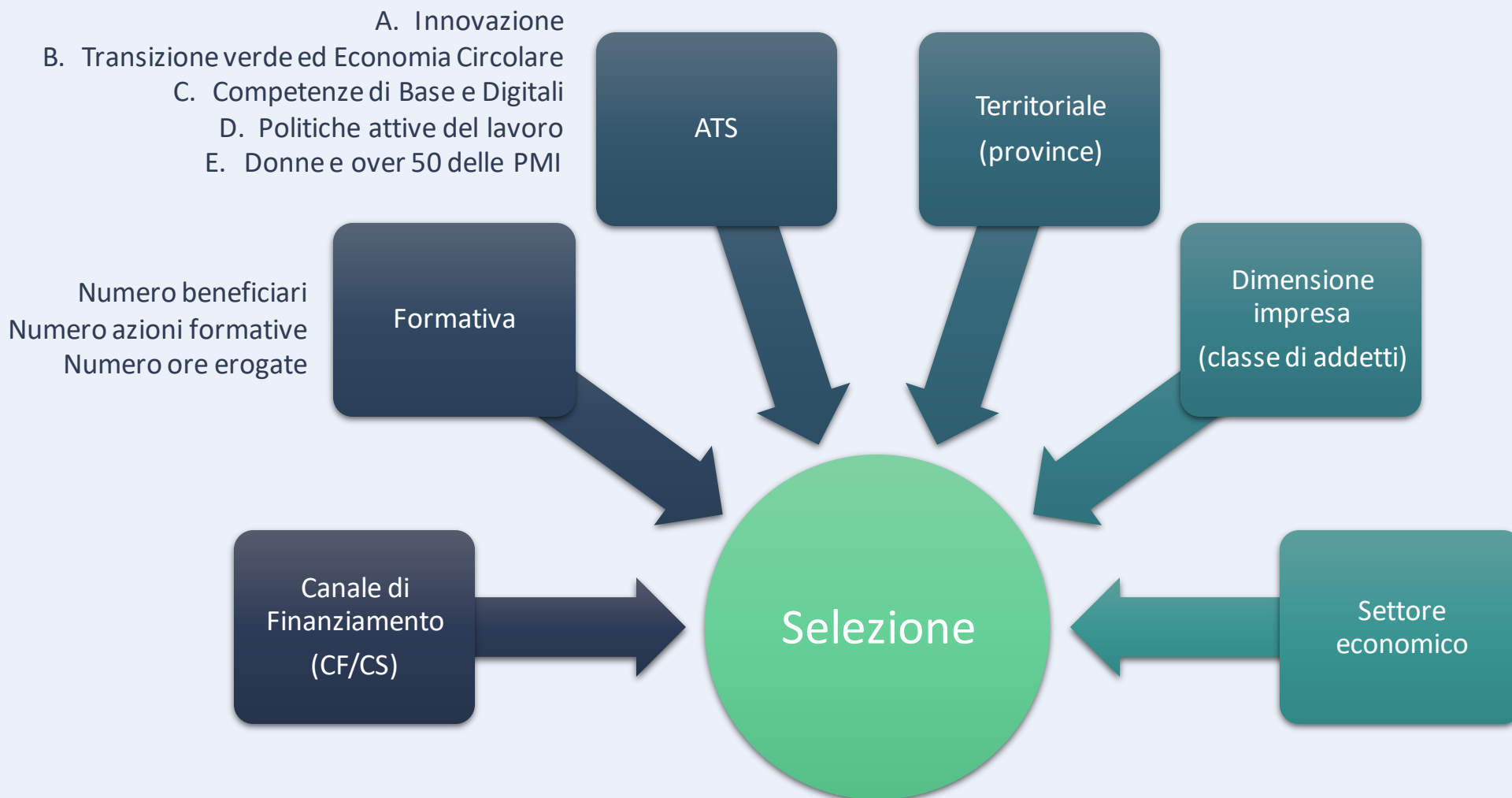


Le buone prassi

Fattori chiave, criteri e categorie per l'individuazione delle buone prassi



I criteri di selezione

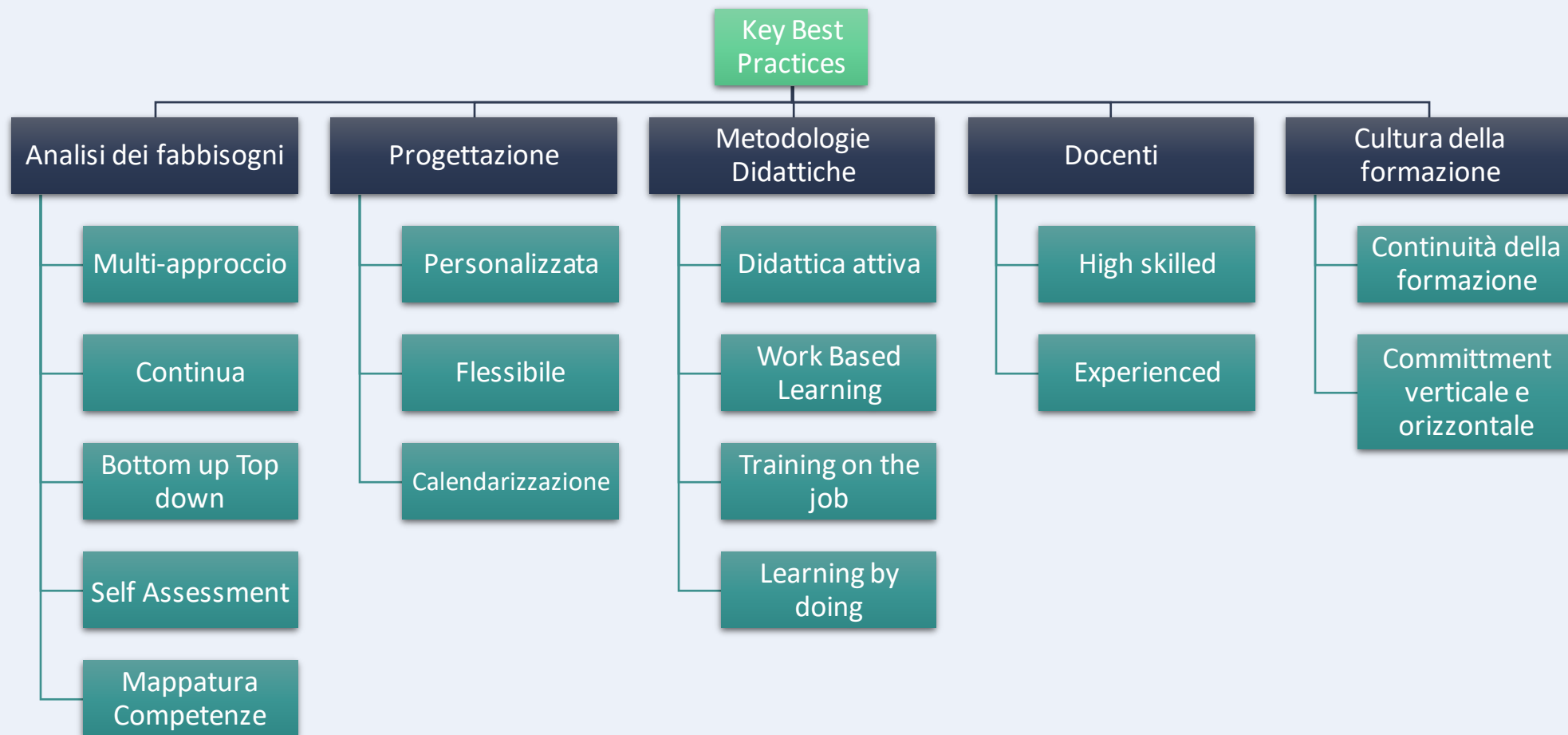


Le 12 imprese del MV2023

Azienda	PR	Settore	Dimensioni (N.Dip.)	Ambiti strategici	Canale	Avviso
ARK.I.POST ENGINEERING S.R.L.	TO	SERVIZI TECNICI	a ≤9	Innovazione	CS	Avviso 1/2020 - Competitività
BIEFFE CO. SRL	AT	COSTRUZIONE MACCHINE PER INDUSTRIA	b 10_49	Innovazione	CS	Avviso 1/2019 - Innovazione tecnologica
BITIA S.R.L.	TO	PRODUZIONE DI SOFTWARE NON CONNESSO ALL'EDIZIONE	b 10_49	Innovazione	CS	Avviso 1/2019 - Innovazione tecnologica
GAVAZZA 1913 S.R.L.	TO	MACELLAZIONE CARNI	d 100_249	Innovazione	CS	Avviso 1/2019 - Innovazione tecnologica
LANIFICIO F.LLI CERRUTI S.P.A.	BI	FILATURA LANA PETTINATA E CARDATA	e 250_499	Competenze di Base e Digitali	CF	PO
MUNDI RISO S.R.L.	VC	RISERIA	b 10_49	Innovazione	CS	Avviso 1/2019 - Innovazione tecnologica
O.R.S. OPERATIONAL RESEARCH SYSTEMS S.R.L.	CN	PRODUZIONE DI SOFTWARE	b 10_49	Innovazione	CS	Avviso 1/2019 - Innovazione tecnologica
OFFICINA ORTOPEDICA FERRERO S.R.L.	TO	COSTRUZIONE CARROZZINE	a ≤9	Innovazione	CS	Avviso 1/2019 - Innovazione tecnologica
PATTERN S.P.A.	TO	PRODUZIONE ABBIGLIAMENTO	b 10_49	Innovazione	CS	Avviso 4/2018 - Innovazione tecnologica
PONTI S.P.A.	NO	PRODUZIONE DI CONDIMENTI E SPEZIE	d 100_249	Competenze di Base e Digitali	CF	PO
SUTTER INDUSTRIES S.P.A.	AL	INDUSTRIA CHIMICA FABBR. SAPONI, CERE, DETERGENTI	c 50_99	Innovazione	CF	PO
TOSO S.P.A.	CN	PRODUZIONE VINI	b 10_49	Innovazione	CS	Avviso 1/2020 - Competitività

Le principali buone prassi rilevate

Le best practices variano in base al tipo di obiettivi formativi e alle competenze da trasferire. Di seguito riportiamo alcune di quelle rilevate con maggior frequenza e/o più ricorrenti.



Storie Aziendali di Formazione 2023

La formazione per favorire l'innovazione e le profonde trasformazioni sociali, culturali e tecnologiche.

Tavola rotonda con:

Ing. Alberto Lauria - Ark.I.Post Engineering S.R.L.

Dr. Luca Graglia - Bitia S.R.L.

Dr. Paolo Savarese - Mudi Riso S.R.L.

Dr.ssa Silvia Galassi - Officina Ortopedica Ferrero S.R.L.

Dr.ssa Elena Accili - Sutter Industries S.P.A.