



Una risorsa per le tue risorse

Articolazione territoriale regionale
di



Fondo paritetico interprofessionale
istituito da



I Fondi interprofessionali **finanziano la formazione dei lavoratori** delle imprese aderenti

Con la legge 845 del 1978 tutte le aziende che versano il contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria (il c.d. 0,30%) possono scegliere di destinarlo a un Fondo interprofessionale per la formazione continua



Con Fondimpresa tutte le aziende hanno a disposizione la possibilità di formare **gratuitamente** propri dipendenti (operai, impiegati e quadri) con docenti **specializzati**



Investire nella formazione dei dipendenti è importante



Gratifica e specializza le persone

Accresce la produttività



Aumenta la competitività dell'impresa

Migliora il coinvolgimento nel business dell'impresa



La rete

 **fondimpresa**



È aperto alle
imprese di **ogni
settore e
dimensione**



Fondo interprofessionale
per la formazione continua
di **Confindustria, Cgil, Cisl, Uil**



È il **primo Fondo** in Italia per
numero lavoratori e attività

Fondimpresa, come tutti i fondi interprofessionali, non organizza e gestisce direttamente corsi e percorsi di formazione, ma valuta, approva e **finanzia** progetti e **programmi di formazione** promossi dalle imprese aderenti per i lavoratori



Valutare



Approvare



Finanziare

Obiettivi di **Fondimpresa**



- 📌 Favorire lo sviluppo dell'**aggiornamento** e della **formazione** nelle imprese italiane al fine di accrescere la **competitività** delle **imprese** e le **competenze** dei **lavoratori**
- 📌 Promuovere la **cultura della formazione** come strumento essenziale per l'innovazione, lo sviluppo e la valorizzazione del capitale umano

Adesione a Fondimpresa

L'adesione comporta il **trasferimento automatico del contributo obbligatorio** per legge dello **0,30%** dall'INPS a Fondimpresa



Gli strumenti a disposizione

Conto formazione

Conto aziendale nel quale ogni singola azienda aderente accantona il 70-80% della quota versata e dal quale può attingere quanto serve per realizzare, in qualsiasi periodo dell'anno, azioni formative condivise rivolte alle/ai propri dipendenti

**Come si
sviluppa
l'attività**

Conto Sistema

E' un conto collettivo alimentato con la quota residua dei versamenti, finalizzato principalmente a sostenere, mediante Avvisi pubblici, la formazione continua nelle piccole e medie imprese, favorendone l'aggregazione in Piani formativi di ambito interaziendale, territoriale o settoriale

I numeri

201.539
aziende
aderenti



4.681.175
lavoratori



3.270.000
finanziamenti





Organismo Bilaterale Regionale del Piemonte



Organismo Bilaterale Regionale
del Piemonte
è l'articolazione territoriale regionale di



Attività

O.B.R. ha compiti di **promozione, verifica e monitoraggio** della **formazione** continua di operai, impiegati e quadri delle **imprese** aderenti del territorio piemontese



OBR: dettaglio attività



PROMOZIONE

Promozione delle iniziative per **incentivare l'utilizzo delle risorse** economiche accantonate a favore dei percorsi formativi



VERIFICA

Istruttoria formale e documentale **dei progetti** presentati e delle richieste di integrazione a valere sul Conto Formazione



MONITORAGGIO

Rilevazione e **valutazione dei risultati** delle attività formative finanziate da Fondimpresa e realizzate nel territorio piemontese



INFORMAZIONE

Supporto, assistenza e consulenza nella presentazione e gestione dei progetti a valere sul Conto Formazione

OBR: per chi

Svolge la propria attività a favore di tutte le imprese operanti in Piemonte di **qualsiasi settore** economico, di **qualsiasi dimensione** che abbiano aderito a Fondimpresa anche se non associate al sistema di Confindustria





O.B.R. PIEMONTE

Via Vincenzo Vela, 23
10128 - Torino

T +39.011.4546314

www.obrpiemonte.it

P.IVA e C.F. 09468400016